



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Prot. 2582 c/14

Rionero in Vulture 03/06/2017

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritto il 03/06/2017.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;
- le risorse, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **51.348,57** (€ **38.695,22** lordo dipendente), assegnate con la comunicazione del MIUR del 30/09/2016, nota MIUR prot. 9060 del 07/12/2016 relativa all'Attività di avviamento alla pratica sportiva ed alla nota MIUR del 05/05/2017 così come di seguito indicato:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Risorse storiche consolidate

CALCOLO FONDO DI ISTITUTO (art. 85 CCNL 2007 e successive integrazioni)
(capitolo 2149 - piano gestionale 5)

in questa parte viene presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo riferita al calcolo previsto in applicazione di specifici parametri definiti in sede di CCNL in vigore.

CALCOLO FONDO DI ISTITUTO (art. 85 CCNL 2007 e successive integrazioni)
(capitolo 2149 - piano gestionale 5)

F.I.S. a.s. 2016/2017		Par. LS	Par LD	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo Istituzione Scolastica (FIS)					
Punti di erogazione	4	€. 2.594,16	€. 1.954,91	€. 10.376,64	€. 7.819,62
Addetti in O.D. (Doc ed ATA)	88	€. 339,65	€. 255,95	€. 29.889,20	€. 22.523,89
totale				€. 40.265,84	€. 30.343,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

a) Finanziamenti per Funzioni strumentali Docenti (art. 33 CCNL 2007)
(capitolo 2149 - piano gestionale 5)

Funzioni Strumentali	Org.	Par. LS	Par LD	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota base	1	€ 1.689,49	€. 1.273,17	€ 1.689,49	€ 1.273,17
Complessità	1	€ 790,36	€ 595,60	€ 790,36	€ 595,60
Organico Doc	74	€ 46,06	€ 34,709	€ 3.408,44	€ 2.568,53
				€ 5.888,29	€ 4.437,30

b) Finanziamenti per Incarichi Specifici ATA (art. 62 CCNL 2007)
(capitolo 2149 - piano gestionale 5)

Incarichi Specifici	Org.	Par. LS	Par LD	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota	13	€ 151,53	€ 114,19	€ 1.969,89	€ 1.484,47

c) Finanziamento per Ore Eccedenti in sostituzione dei docenti assenti (art. 30 CCNL 2007)
(capitolo 2149 - piano gestionale 6)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Ore Eccedenti	Org.	Par. LS	Par LD	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota Docenti Infanzia/Primaria	56	€ 26,96	€ 20,31	€ 1.509,76	€ 1.137,72
Quota Docenti Secondaria di I Grado	18	€ 51,17	€ 38,56	€ 921,06	€ 694,09
TOTALE				€ 2.430,82	€ 1.831,81

d) Finanziamento per Attività complementari di educazione Fisica (art. 87 CCNL 2007)
(capitolo 2149 - piano gestionale 6) :

VOCE	PARAMETRI	CLASSI	LORDO STATO	LORDO DIP
Attività complementari di educazione Fisica	€ 113,39	7	€ 793,73	€ 598,13
TOTALE			€ 793,73	€ 598,13

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale complessivo risorse con carattere di stabilità	€ 51.348,57	€ 38.695,22

SEZIONE II – Risorse variabili

Sono qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno la caratteristica di certezza per gli anni successivi ma che sono quantificati per l'a.s. 2016/2017 secondo quanto sotto riportato:

Descrizione risorsa Finanziaria	LORDO STATO	LORDO DIP
Economie da FIS Cedolino Unico	€ 1.967,13	€ 1.482,39
Totale complessivo risorse variabili	€ 1.967,13	€ 1.482,39
Economie Ore eccedenti Cedolino Unico	€ 2.317,26	€ 1.746,24
Totale complessivo risorse variabili con ore eccedenti	€ 4.284,39	€ 3.228,63



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

SEZIONE III –Decurtazione del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

SEZIONE IV –Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintetizzando le sezioni precedenti si ottiene il seguente quadro generale:

Descrizione risorsa Finanziaria	LORDO STATO	LORDO DIP
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (vedi sezione I)	€ 51.348,57	€ 38.695,22
b) Totale risorse variabili (vedi sezione II)	€ 4.284,39	€ 3.228,63
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 55.632,96	€ 41.923,85

*Comprensivo di ore eccedenti ed economie anni precedenti su ore eccedenti

Descrizione risorsa Finanziaria	LORDO STATO	LORDO DIP
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (vedi sezione I)	€ 48.917,75	€ 36.863,41
b) Totale risorse variabili (vedi sezione II)	€ 1.967,13	€ 1.482,39
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 50.884,88	€ 38.345,80

*senza ore eccedenti ed economie anni precedenti su ore eccedenti

In data 03 giugno 2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017 (verbale prot. n° 2581 c/14 del 03/06/2017), da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Sottoscrizione ipotesi : 03 giugno 2016 Sottoscrizione definitiva successiva all'approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Lamberto Carmine De Angelis SI RSU interna: Ins. Petronilla Grieco SI Prof. Michele viglioglia SI



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T

e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

	<p>C.S. Giuseppe Notario SI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FLC/ CGIL NO</p> <p>CISL SCUOLA NO</p> <p>UIL SCUOLA NO</p> <p>SNALS CONFISAL SI</p> <p>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO</p> <p>La presente ipotesi è stata firmata dal Dirigente Scolastico in rappresentanza della Parte Pubblica, da n. 3 rappresentanti della RSU d'istituto in rappresentanza della parte sindacale e invitate con lettera prot. 2527-C38 del 31/05/2017.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <p>d) compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);</p> <p>e) compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);</p> <p>f) compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);</p> <p>g) modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal DSGA (art. 51, co. 4);</p> <p>h) indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2);</p> <p>i) misure dei compensi per le ore eccedenti prestatate per l'avviamento alla pratica sportiva (art. 87, comma 2,CCNL).</p>



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T

e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato</i> Non si applica ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato</i> Non si applica ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11</p>
		<p>E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Parte non di pertinenza allo specifico accordo illustrato</i> Non si applica ai sensi dell'art 74 c.4 del D.lgs. 150/09</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Lettera a)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR n. 13439. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre-intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- Art. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001;
- Art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012;
- Accordo MIUR/OO.SS. del 07/08/2015

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori dei consigli di classe.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T

e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- A) **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di innovazione e progetto, di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno, le attività per il conseguimento delle certificazioni, di orientamento, di realizzazione di visite e viaggi di istruzione, di attività di formazione e aggiornamento, ecc.
- B) **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica**
Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari e di Dipartimenti, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti nell'ottica dei nuovi assetti ordinamentali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori, dell'organizzazione degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, tutor docenti in anno di formazione e prova, componenti di commissioni, fra le quali si menzionano quella istituita per l'analisi dei progetti proposti per l'inserimento nel piano dell'offerta formativa e per la periodica revisione e integrazione del POF, quella finalizzata alle attività di orientamento in entrata, in itinere e in uscita, per l'organizzazione dei viaggi di istruzione.
- C) **Area dell'organizzazione dei servizi**
Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per l'assistente tecnico al coordinamento e gestione tecnologica dei vari laboratori, per i collaboratori scolastici al supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni, alla pulizia degli spazi esterni, alla gestione degli avvisi, al front office con il pubblico, agli incarichi per la sicurezza, alla sostituzione colleghi assenti ecc., per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione delle graduatorie, agli esami di Stato, di idoneità e integrativi, alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, ecc..
Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.
Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T

e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) -FIS -	40.265,84
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.888,29
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.969,89
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	793,73
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	//
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	//
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007)	//
TOTALE	48.917,75
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.967,13
TOTALE COMPLESSIVO	50.884,88
Ore eccedenti+economie su ore eccedenti	2.430,82 <u>2.317,26</u> 4.748,08
TOTALE COMPLESSIVO comprensivo delle ore eccedenti	55.632,96



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T
e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota 13439 del 11/09/2015.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2000, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 1150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "EX CIRCOLO DIDATTICO"
RIONERO IN VULTURE

Via Potenza, 1 – TEL. 0972/721140 – FAX 0972/725969 - C.F.85002150762 C.M. PZIC89500T

e-mail: - pzic89500t@istruzione.it – pzic89500t@pec.istruzione.it sito internet www.icrionero.gov.it

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Ing. Lamberto Carmine De Angelis)